

Социальные льготы для родителей детей-инвалидов

Ребенок, имеющий инвалидность, обладает правом на пенсионные выплаты и установленные надбавки. Данное положение регламентируется **ФЗ №166 от 15.12.2001**, в котором рассматривается пенсионное обеспечение со стороны государства.

Величина выплат является фиксированной и зависит от **группы инвалидности**. Региональные власти могут производить дополнительные выплаты данной категории лиц.

Родителям также полагаются дополнительные **выплаты** (в размере **5500 руб.**), если они являются трудоспособными, однако, не имеют возможности вести трудовую деятельность по причине ухода за своим ребенком. Аналогичные льготы действуют в отношении усыновителей и опекунов. Если уход осуществляют другие родственники, то им выплачивается **1200 руб.**

Временной отрезок, затраченный на уход за ребенком, входит в трудовой/страховой стаж родителя.

Также регламентируются **льготы матерям детей-инвалидов**. Сюда относится возможность выйти на пенсию при достижении возраста **50 лет** (в общем случае пенсия выплачивается женщинам с **55 лет**). Обязательное условие – достижение ребенком **8 лет** и минимальный страховой стаж **15 лет**.

Налоговый вычет на детей-инвалидов

В Налоговом кодексе РФ (ст. 217) установлены льготы родителям, имеющим ребенка инвалида, которые касаются налоговых вычетов.

Принятый налоговый вычет по НДФЛ равен **12 тысячам рублей**, если возраст ребенка **не превышает 18 лет**. Данная льгота действует по отношению к родителям, дети которых имеют инвалидность 1 или 2 группы и обучаются **до 24 лет** на очном отделении. Если такие дети находятся на обеспечении опекунов или попечителей, то величина вычета принимается равной **6 тысячам рублей**.

Данная льгота не предоставляется в случае увеличения дохода **до 350 тысяч рублей**.

Вычет по налогам допускается задействовать только одному из родителей. Семьям, где на воспитании находится несколько детей-инвалидов, вычет делается на каждого подопечного.

Жилищные льготы семьям, имеющим детей-инвалидов

Льготы родителям детей-инвалидов в 2017 году включают **50%** компенсации на оплату определенных статей расходов:

1. Пользование жилым помещением.
2. Услуги ЖКХ.
3. Использование телефонной связи.
4. Стоимость топлива для частных домов, не подключенных к центральным отопительным системам.

Льготы родителям детей-инвалидов в 2017 году также предполагают **получение жилья** со стороны государства. Приоритетом по обеспечению жилыми помещениями обладают семьи, у которых установлена необходимость в улучшении условий проживания, а также при наличии тяжелых хронических заболеваний у ребенка.

Норма площади на одного человека устанавливается местным законодательством. Дополнительные площади жилья (в виде комнаты или **10 кв.м** сверх нормы) предоставляются детям с заболеваниями, прописанными в **Постановлении Правительства №817 от 21.12.2004**. Сюда относится туберкулез, нарушения работы почек, нервной системы и другие недуги.

Данные семьи также имеют право стать владельцами **земельного участка** для следующих целей: для строительства жилья, организации дачного и подсобного хозяйства, садоводческой деятельности.

Жилищные льготы для семей с детьми-инвалидами закреплены в **Постановлении Правительства №901 от 27.07.1996**. Обеспечение жильем и земельными участками производится в порядке очередности, которая формируется при подаче заявления (посмотреть и скачать можно здесь: [[Заявление на субсидию](#)]) и перечня документов в местную администрацию.

Обязанности работодателей

Родители детей-инвалидов обладают правом на определенные льготы на работе:

- **14 дней отпуска** без оплаты (ст. 263 Трудового Кодекса) сверх положенной нормы;
- **4 дня** для отдыха каждый месяц с сохранением зарплаты (ст. 263 ТК РФ);
- неполный рабочий день или неделя (ст. 93 ТК РФ).

Если дополнительные дни не задействовались на протяжении месяца, то их перенос на следующий временной период невозможен. Количество предоставляемых дней не увеличивается, если в семье имеется два и более ребенка с инвалидностью.

Согласно ст. 259 ТК РФ, работники, имеющие на попечении несовершеннолетних инвалидов, могут отказаться от командировки, работы в ночное время суток, в праздничные и выходные дни.

Режим работы сотрудника, имеющего ребенка с инвалидностью, прописывается в трудовом договоре. Если в нем не указываются такие положения, то работник пишет заявление с указанием графика своей трудовой деятельности.

Сотрудника, который один воспитывает несовершеннолетнего ребенка-инвалида, работодатель не может уволить по своей инициативе (ст.261 ТК). Исключения составляют прогулы и другие грубые нарушения со стороны работника.

Заключение

1. Дети-инвалиды относятся к особой категории граждан, поэтому их родители имеют право на определенные льготы и пособия.
2. Льготы родителям ребенка-инвалида в 2017 году охватывают пенсионные выплаты, трудовые отношения, налоговые вычеты, транспортные услуги и жилье.
3. Пенсионные льготы включают выплату пособия в установленном размере.
4. Льготы в трудовой сфере затрагивают длительность рабочего дня и отпуска, сверхурочную работу и командировки.
5. По оплате коммунальных услуг таким семьям предоставляется **50%** компенсация.
6. Данные семьи имеют право на **улучшение условий проживания**, получение земли и жилых площадей.
7. Региональные законы могут устанавливать дополнительные льготы для таких граждан.

Список законов

Постановление Правительства №901 «О предоставлении льгот инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов»

Постановление Правительства №817 «Об утверждении перечня заболеваний, дающих инвалидам, страдающим ими, право на дополнительную жилую площадь»

ФЗ №166 «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

Постановлении Правительства №95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом»

отделение социальной реабилитации детей с ограниченными возможностями
МАУ КЦСОН г.Сосновоборска

Социальные льготы для родителей детей-инвалидов



г. Сосновоборск
2018 г.